

カムバック制度

■カムバック制度とは

育児や介護等の様々な事情によって定年退職を待たずに当社を退職された方が対象となります。退職事由に変化があった場合に、再度当社で活躍してもらう機会を持っていただき、永年培った人脈や業務に関する知識・技術を発揮していただく制度です。

■制度概要

(1) 制度の適用対象となる方

以下の条件を満たす方

- ・当社勤続3年以上の方で、結婚、出産・育児、配偶者の転勤、同居家族の介護などで自己都合により退職した方
- ・再入社日は定年退職日の1年前を限度
- ・技術系、事務系不問

(2) 再入社時の職務・職種、処遇

- ・永年培った能力や技術を再度当社で発揮していただくためにも、退職時の職務・職種や給与・職級を基本として考慮し、総合的に判断する
- ・退職時の勤続年数を反映した年次有給休暇を付与する

(3) 勤務地

- ・退職時の部署、勤務地等を基本として相談のうえ決定する

■その他、お問い合わせ等

お申込みは通年で受け付けています。本制度による再雇用をご希望の方は以下の窓口にお申込みください。

本制度に関するご不明点等につきましては、以下の窓口にお問い合わせください。

お問い合わせ先

〒359-8550 埼玉県所沢市くすのき台1丁目11番地の1

西武建設株式会社 人事部 中途採用担当

TEL：04-2926-3305

E-mail：jinji-saiyo@seibu-const.co.jp